

Formation continue de coordinateurs et coordinatrices, managers de projets 6 demi-journées entre septembre et décembre 2018



Contexte

Scicabulle est une association de préfiguration d'une SCIC (société coopérative d'intérêt collectif) qui accompagne les collectivités territoriales, les associations et les entreprises dans la construction collective, l'évolution des méthodes de travail collaboratives et coopératives, qui accompagne les structures pour renforcer la cohésion dans les équipes, dans un esprit de créativité, d'innovation, de bienveillance.

Scicabulle forme et accompagne des coordinatrices et coordinateurs dans leurs missions, en s'appuyant sur des techniques d'animation participative, sur des valeurs de l'éducation nouvelle, sur les sciences de l'éducation, sur l'énergie de l'éducation populaire, et sur son expérience de coordination de projet et d'équipes. Récemment, nous avons accompagnés des coordinatrices et coordinateurs d'associations comme Agronomes et Vétérinaires Sans Frontière ou Médecins du Monde, ou de collectivités comme la Ville de Villeurbanne.

Lors de cet accompagnement, nous avons noté l'émergence du besoin de construire un temps de formation et d'échange de bonnes pratiques afin d'accompagner la montée en compétence dans le domaine de la gestion de projets et l'animation des équipes.

Notre proposition de formation, en 6 demi-journées réparties sur 9 mois, s'inscrit dans une logique d'échange et d'alternance, permettant la réflexion, la construction de nouveaux savoirs et de nouvelles compétences, des expérimentations de terrain, puis leur analyse.



Objectifs de la formation

- Echanger et analyser sa pratique avec les autres
- Développer des compétences de coordination
- Découvrir de nouveaux outils et nouvelles techniques
- Construire l'expérimentation terrain et s'enrichir de ces expériences
- Construire son plan d'action personnel en s'appuyant sur le groupe



Programme

- ✓ Accompagnement au changement
- ✓ Construction et évaluation d'un projet
- ✓ Posture d'animateur/coordonateur
- ✓ Management participatif et visuel

- ✓ Suivi - conduite – gestion – animation d'équipe
- ✓ Participation – empowerment
- ✓ Gouvernance et délégation
- ✓ Evaluation du travail de soi et des autres
- ✓ Gestion du temps et priorisation (urgent ou important ?)
- ✓ Travail en groupe, réunion
- ✓ Résolution de problèmes
- ✓ Gestion de ses outils de communication – outils numériques

Méthodes

Les formations de Scicabulle sont construites avec un cadre de bienveillance par le biais de méthodes d'animation participative pour faciliter l'expression et la participation de chacun et chacune, en s'appuyant particulièrement sur :

- Le partage, le dialogue et l'échange
- L'expression des représentations, du vécu, des expériences, des ressentis et leur analyse, et les projets des participant.e.s
- La réflexion individuelle et la création collective
- L'appropriation et/ou l'élaboration d'outils

Tout au long de la formation, une auto-évaluation formative sera mise en place pour permettre à chacun et chacune d'avancer à son rythme, selon ses points de départ et les objectifs qu'il ou elle se fixe. Les formateurs s'inspireront des méthodes agiles, de manière non-directive, afin de répondre au mieux aux besoins des stagiaires, de manière différenciée (par petits groupes, en travail individuel, etc.) si besoin. La formation par les pairs et l'auto-socio-construction seront des leviers à la formation, ainsi que des apports plus formels sur certains points qui le nécessitent.

Les formateurs

Patrice Barbieri – Après 20 ans d'expérience du management opérationnel dans des PME industrielles régionales, il développe une activité de conseil et de formation depuis 2004.

Son maître mot : **Travailler efficacement ensemble.**

Spécialiste de l'utilisation des pédagogies interactives et ludiques, il développe des techniques spécifiques favorisant l'expérimentation et l'appropriation des concepts.

Depuis 2009, il est formateur actif dans les dispositifs Ambition PME pilotés par la région Auvergne Rhône Alpes.

Une expertise en **gestion de projet** reconnue, Sup' LaMache lui confie depuis 8 ans le pilotage de la formation en alternance au CQPM de chargé de projets industriels.

Joris Darphin manage des projets et des équipes depuis plus de 15 ans, a formé de nombreux coordinateurs ou coordinatrices en formation initiale (BPJEPS) et continue (analyse de pratique, formation complémentaire...). Il est, avec d'autres, à l'initiative de plusieurs

associations : La Miete, Lyon A Double Sens, L'ouvre-porte, Scicabulle, et a pu au cours de ces expériences s'approprier et développer de nombreux outils de coordination. Il accompagne en ce moment l'association Médecins du Monde en formant plusieurs coordinatrices et en faisant évoluer la gouvernance et l'organisation humaine de la délégation Auvergne-Rhône-Alpes.

Les dates et les prix pour 2018

Formation en 6 demi-journées :

En journée (9h-17h) les 3 septembre et 5 octobre, en après-midi (13h30-17h) les 5 novembre et 4 décembre 2018.

Prix par personne : 840€ (40€ de l'heure)

Taille du groupe : 8 personnes maximum



Annexe : les compétences

Les compétences de gestion de projet et d'équipe qui pourront, selon les besoins, être travaillées lors de cette formation :

Cadrage	1 - Traduire une demande en objectifs opérationnels
	2 - Structurer et planifier tout ou partie des activités liées à un projet
Conduite	3 - Réaliser un état d'avancement d'un projet et traiter les écarts
	4- Coordonner les actions de son équipe
	5 - Animer des réunions de travail liées à un projet
	6 - Effectuer un « reporting » projet
	7 - Communiquer autour de la réalisation d'un projet
Bilan	8 - Etablir un bilan et retour d'expérience